



รายงานการดำเนินโครงการ

“จัดเวทีเสวนา เพื่อพัฒนาศักยภาพอาจารย์ และบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร”

เรื่อง

“หลักเกณฑ์การกำหนดค่าตอบแทนเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย

และการทำสมาคมอาปณกิจสงเคราะห์”

วันอังคารที่ 16 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2564

ณ หอประชุมจามจุรี 1 มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

สภาคณาจารย์และข้าราชการ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

สารบัญ

คำนำ

ส่วนที่ 1 บทนำ

ส่วนที่ 2 วิธีดำเนินการ

ส่วนที่ 3 การวิเคราะห์ผลการประเมินการจัดกิจกรรม

ส่วนที่ 4 สรุปผลการดำเนินการ

คำนำ

ประเด็นหนึ่งที่ทางหน่วยงานต้องให้ความสำคัญอันดับต้นๆ นั่นคือ “บุคลากร” ดังนั้นหากบุคลากรได้รับการพัฒนาในด้านต่างๆ แล้วย่อมส่งผลต่อการพัฒนาองค์กรเป็นลำดับต่อไป การที่จะทำให้บุคลากรมีคุณภาพได้นั้น จุดเริ่มต้นลำดับแรก ผู้บริหารและบุคลากรควรมีเวทีแลกเปลี่ยนความคิดเห็นซึ่งกันและกัน เพื่อให้เกิดความเข้าใจ ทิศทางในการพัฒนาร่วมกัน ดังนั้นทางสภาคณาจารย์และข้าราชการมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร จึงเป็นตัวกลางที่เหมาะสมในการจัดเวทีเสวนาแลกเปลี่ยนความคิดเห็นระหว่างผู้บริหารและบุคลากร เพื่อพัฒนาบุคลากรและมหาวิทยาลัยต่อไป



(อาจารย์ ดร.โชคชัย คหัทธรา)

ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ

ส่วนที่ 1

บทนำ

1.1 หลักการและเหตุผล

เพื่อให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งครั้งแรก ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 ถึง ปัจจุบัน ได้รับเงินเดือนแรกบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยครั้งแรกจากเงินงบประมาณแผ่นดิน โดยใช้ฐานเงินเดือนตามบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งออกตามกฎหมาย ก.พ.อ. และเพิ่มในอัตราต่อไปนี้

ประเภทวิชาการ อัตราเงินเดือนแรกบรรจุแต่งตั้งครั้งแรก เพิ่มร้อยละ 70 (เจ็ดสิบ) หรือ 1.7 (หนึ่งจุดเจ็ด) เท่าของอัตราเงินเดือนข้าราชการแรกบรรจุแต่งตั้ง

ประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ อัตราเงินเดือนแรกบรรจุแต่งตั้งครั้งแรก เพิ่มร้อยละ 50 (ห้าสิบ) หรือ 1.5 (หนึ่งจุดห้า) เท่าของอัตราเงินเดือนข้าราชการแรกบรรจุแต่งตั้ง

ดังนั้นพนักงานมหาวิทยาลัยควรได้รับเงินเดือนตามอัตราดังกล่าว เพื่อให้เกิดความเหมาะสมกับมาตรฐานภาระงานและสอดคล้องกับการบริหารบุคคลในระบบจำแนกตามกลุ่มลักษณะงาน และให้เกิดผลดีต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรและเกิดผลสัมฤทธิ์ตามภารกิจของมหาวิทยาลัย

1.2 วัตถุประสงค์

- เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมในการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นระหว่างฝ่ายบริหารและบุคลากร
- เพื่อให้ได้รับความคิดเห็นที่สำคัญไปพัฒนาบุคลากร

1.3 กลุ่มเป้าหมายและเป้าหมาย

ลำดับที่	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนเป้าหมาย	
		บุคคล	สิ่งของ
1	พนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	100	-

1.4 การติดตามและประเมินผล

- แบบสอบถามความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรมที่จัดขึ้น
- พนักงานมหาวิทยาลัยให้ความร่วมมือในการทำกิจกรรม อย่างน้อย ร้อยละ 60

1.5 ผลที่คาดว่าจะได้รับ/ผลกระทบ (Impact)

- ได้รับข้อคิดเห็นที่สำคัญเพื่อนำไปสู่กระบวนการปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุ

ส่วนที่ 2

วิธีดำเนินการ

การจัดจัดเวทีเสวนา เพื่อพัฒนาศักยภาพอาจารย์ และบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เรื่อง “หลักเกณฑ์การกำหนดค่าตอบแทนเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยและการทำสมาคมนักปณิกสงเคราะห์” มีขั้นตอนการดำเนินงานดังต่อไปนี้

- 1) จัดประชุมคณะกรรมการสภาคณาจารย์ฯ เพื่อกำหนดวัน เวลา สถานที่ และมอบหมายหน้าที่
- 2) สรุปรวเนื้อหา ข้อความในแบบแสดงความยินยอม
- 3) จัดทำหนังสือแจ้งการเข้าตรวจสอบการคืนค่าตอบแทนเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย สำหรับการปรับฐานเงินเดือน นับตั้งแต่วันที่บรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยครั้งแรก ถึงวันที่ 31 พฤษภาคม พ.ศ. 2563 และเชิญเข้าร่วมกิจกรรมจัดเวทีเสวนาฯ
- 4) ดำเนินการจัดเวทีเสวนาฯ พร้อมส่งแบบแสดงความยินยอม ในวันอังคารที่ 16 กุมภาพันธ์ 2564 ณ หอประชุมจามจุรี 1 มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

กลุ่มเป้าหมาย

พนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร จำนวน 100 คน

เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บข้อมูล

แบบประเมินความพึงพอใจในการเข้าร่วมกิจกรรมและแบบแสดงความยินยอมในการปรับเงินเดือนแรกบรรจุ

วิธีการเก็บข้อมูล

แจกแบบประเมินความพึงพอใจของผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรมผ่านช่องทางออนไลน์และการแจกแบบแสดงความยินยอมในการปรับเงินเดือนแรกบรรจุเป็นเอกสาร

การวิเคราะห์ข้อมูลและเกณฑ์ที่ใช้ในการเก็บข้อมูล

ประเมินความพึงพอใจต่อเนื้อหา ความเหมาะสมของกิจกรรมด้านต่าง ๆ

วิเคราะห์จากผลการประเมินความพึงพอใจ โดยใช้เกณฑ์มาตราส่วนประมาณค่า เป็น 5 = มากที่สุด, 4 = มาก, 3 = ปานกลาง, 2 = พอใช้ และ 1 = ปรับปรุง

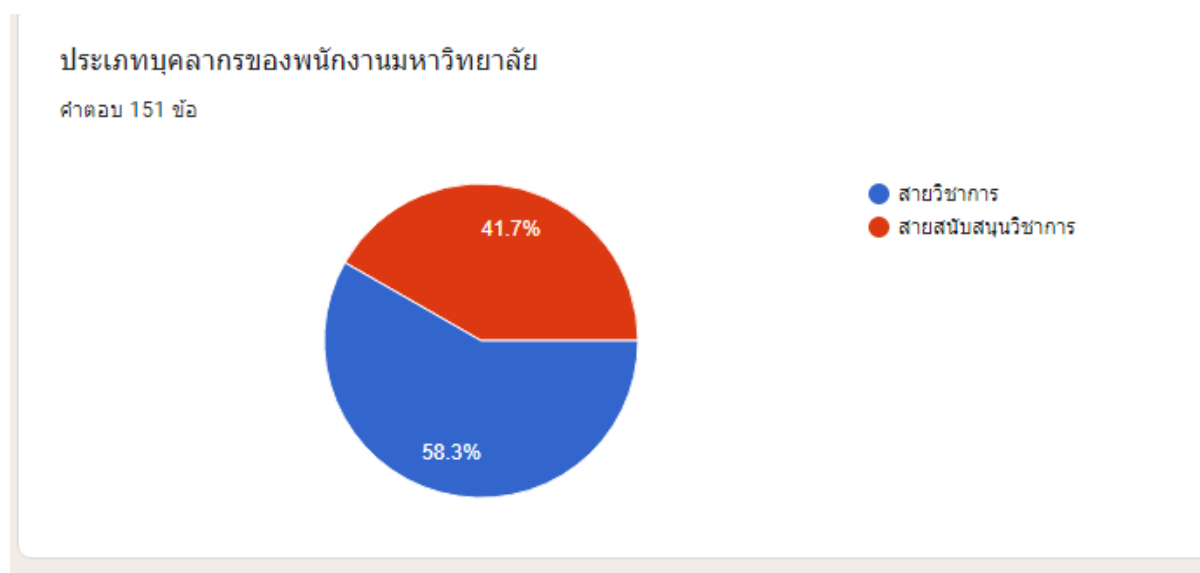
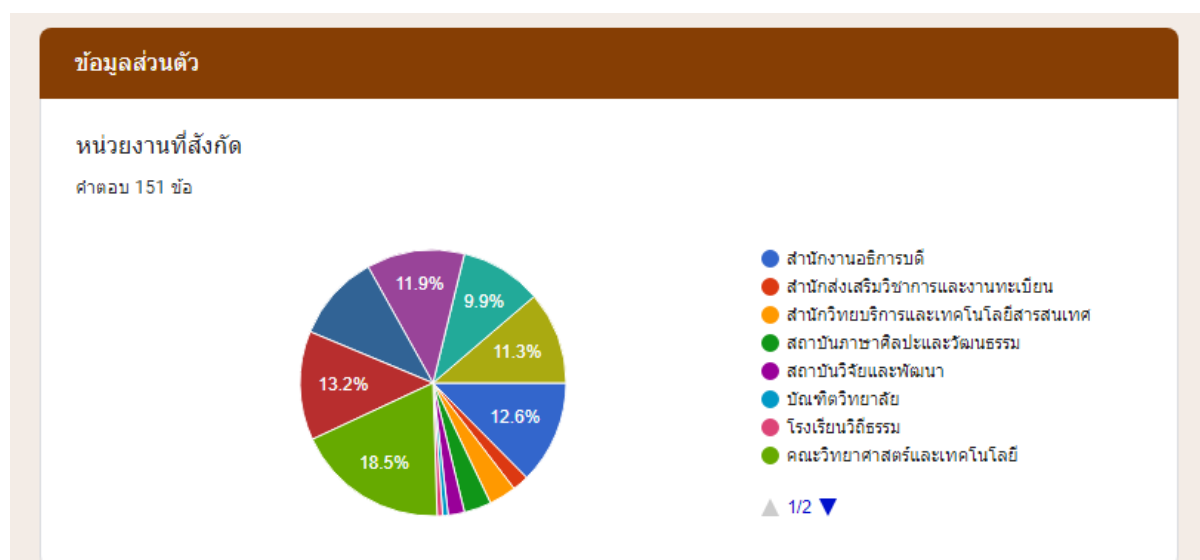
พนักงานมหาวิทยาลัยมีความพึงพอใจเฉลี่ยในกิจกรรมที่จัดในแต่ละด้าน มากกว่า 2.5 ขึ้นไป จากการสอบถามกลุ่มตัวอย่าง จำนวน 151 คน

ส่วนที่ 3

การวิเคราะห์ผลการประเมินความพึงพอใจ

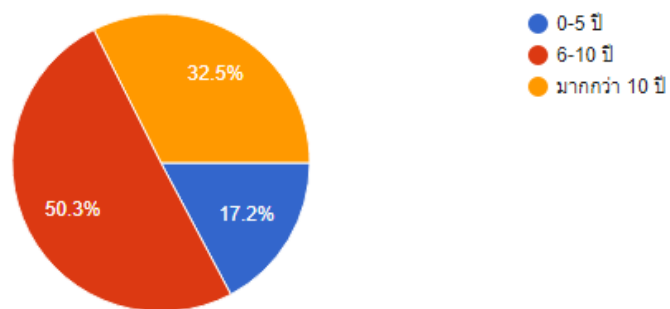
การวิเคราะห์ผลการประเมินความพึงพอใจ กิจกรรม “จัดเวทีเสวนา เพื่อพัฒนาศักยภาพอาจารย์และบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร” เรื่อง “หลักเกณฑ์การกำหนดค่าตอบแทนเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยและการทำสมาคมนักปณิกสงเคราะห์”

1.ข้อมูลทั่วไปของผู้เข้าร่วมกิจกรรม



ระยะเวลาการบรรจงาน

คำตอบ 151 ข้อ

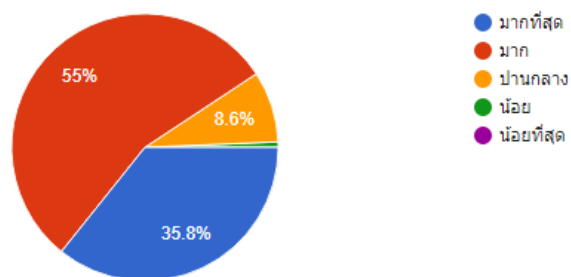


2. ความพึงพอใจต่อการจัดกิจกรรม

ความพึงพอใจสำหรับการจัดกิจกรรม

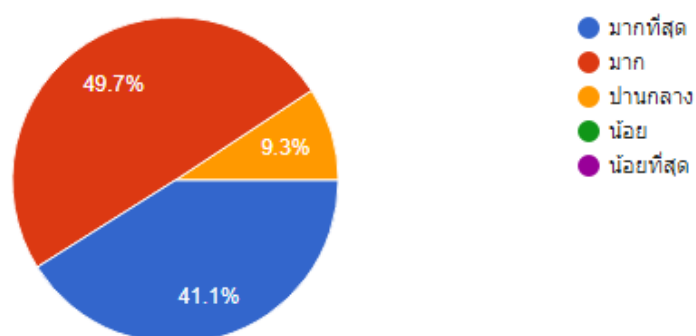
ความเหมาะสมของเวลาในการจัดเสวนา

คำตอบ 151 ข้อ



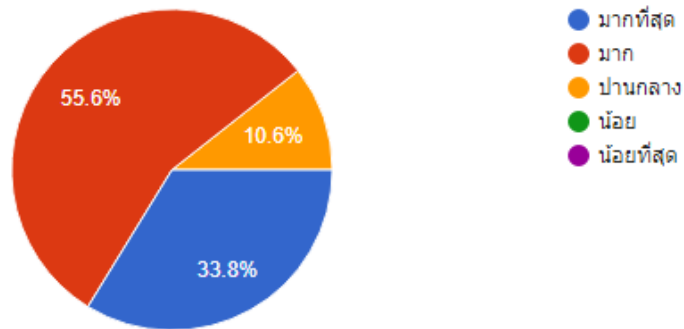
ความเหมาะสมของสถานที่จัดเสวนา

คำตอบ 151 ข้อ



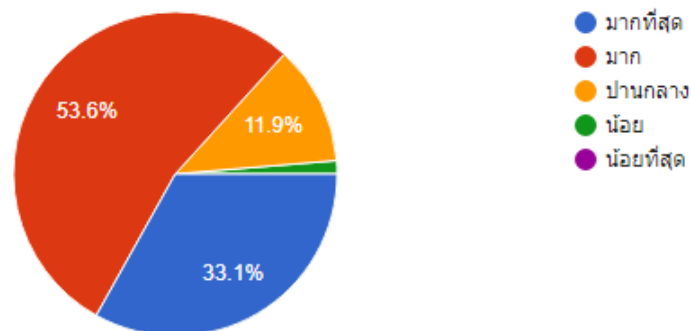
โสตทัศนูปกรณ์

คำตอบ 151 ข้อ



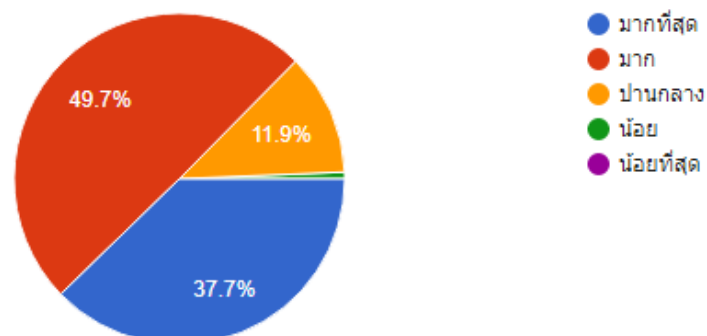
ความชัดเจนในการการตอบข้อซักถาม

คำตอบ 151 ข้อ



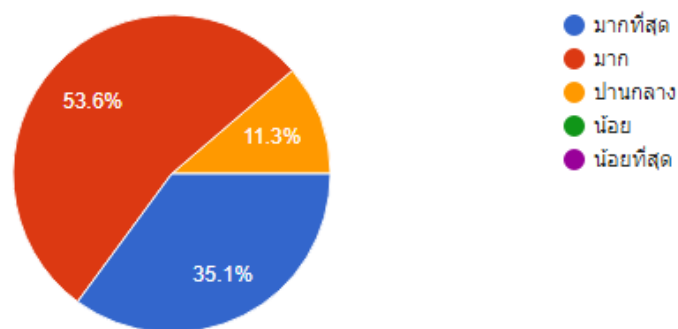
วิทยากรอธิบายได้อย่างเข้าใจ เกี่ยวกับที่ไปที่มาของเงินสวัสดิการณ

คำตอบ 151 ข้อ



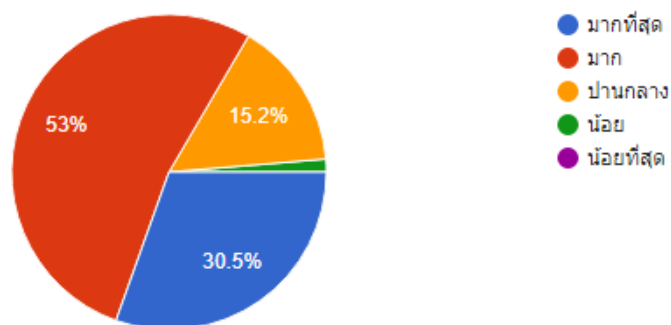
หลังจากการจัดกิจกรรมเสวนาท่านมีความเข้าใจเกี่ยวกับเงินสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัยเพิ่มมากขึ้น

คำตอบ 151 ข้อ



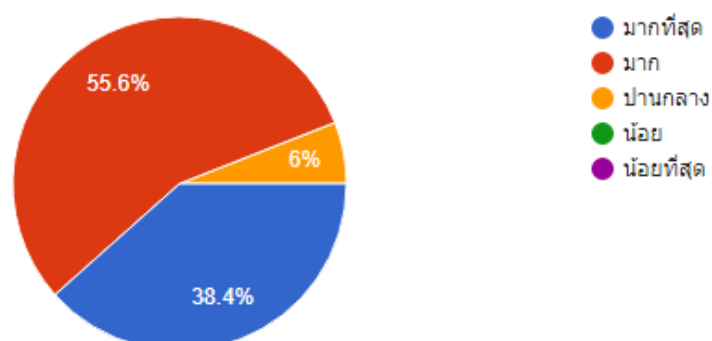
การมีส่วนร่วมในการแลกเปลี่ยนระหว่างฝ่ายบริหารและบุคลากร

คำตอบ 151 ข้อ



ผลการดำเนินงานภายหลังจากการจัดโครงการมีความใกล้เคียงกับข้อสรุปในการเสวนา

คำตอบ 151 ข้อ



3. ข้อเสนอแนะ

อยากให้มหาวิทยาลัยและแบบนั้นในเรื่องอื่นๆ อย่างน้อย เดือนละครั้ง หรือ เทอมละครั้งก็ยิ่งดี

ขอขอบพระคุณคณะกรรมการทุกท่านเป็นอย่างสูงครับ

เป็นกิจกรรมที่ดีมาก

การวิเคราะห์ผลการตอบรับแบบแสดงความยินยอม

ที่	หน่วยงาน	จำนวนผู้ที่ส่งแบบแสดงความยินยอม			ไม่ส่งแบบแสดงความยินยอม	รวมจำนวนบุคลากร
		ยอมรับทุกประการ	ยอมรับแบบมีเงื่อนไข	ปฏิเสธเงื่อนไข		
1	คณะครุศาสตร์	65	1	1	5	72
2	คณะเทคโนโลยีการเกษตร	32	-	-	4	36
3	คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	32	5	1	-	38
4	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	61	8	-	7	76
5	คณะวิทยาการจัดการ	44	2	1	2	49
6	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	47	-	-	22	69
7	บัณฑิตวิทยาลัย	11	-	-	-	11
8	สถาบันภาษา ศิลปะและวัฒนธรรม	12	-	-	-	12
9	สถาบันวิจัยและพัฒนา	12	-	-	1	13
10	สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	19	-	-	1	20
11	สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	13	1	-	-	14
12	กองกลาง	79	1	-	4	84
13	กองพัฒนานักศึกษา	13	-	-	-	13
14	กองนโยบายและแผน	13	-	-	-	13
รวม		453	18	3	46	520

ส่วนที่ 4

สรุปผลการดำเนินการ

การดำเนินโครงการ “จัดเวทีเสวนา เพื่อพัฒนาศักยภาพอาจารย์ และบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร” เรื่อง “หลักเกณฑ์การกำหนดค่าตอบแทนเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย และการทำสมาคมฌาปนกิจสงเคราะห์” ในวันอังคารที่ 16 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2564 ณ หอประชุมจามจุรี 1 มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 321 คน และมหาวิทยาลัยได้จัดตั้งคณะกรรมการ เพื่อดำเนินการในด้านต่าง ๆ เช่น การวางกรอบเวลาในการดำเนินงานให้แล้วเสร็จ การปรับแบบแสดงความยินยอมให้ถูกต้องรัดกุมยิ่งขึ้น การคำนวณจำนวนเงินของบุคลากรประเภทต่าง ๆ เป็นต้น

ภาคผนวก





บันทึกข้อความ

มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
รับเลขที่ 540
วันที่ 11 ก.พ. 2564
เวลา 14.32 น.

ส่วนราชการ สภาคณาจารย์และข้าราชการ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร โทร. IP-Phone ๑๖๖

ที่ อว ๐๖๒๑.๐๑(๑)/๓๔๔ วันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินการโครงการจัดเวทีเสวนา เพื่อพัฒนาศักยภาพอาจารย์ และบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

ต้นเรื่อง

ด้วย สภาคณาจารย์และข้าราชการ มีกรอบภารกิจหน้าที่ในการดำเนินงานเพื่อให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะต่ออธิการบดีหรือสภามหาวิทยาลัย แสวงหาแนวทางร่วมกันในการพัฒนาศักยภาพของคณาจารย์และบุคลากร ดังนั้นสภาคณาจารย์และข้าราชการ จึงสมควรอย่างยิ่งที่ต้องจัดเวทีเสวนาให้คณาจารย์และบุคลากรภายในมหาวิทยาลัยได้แสดงความคิดเห็นหรือเสนอแนะประเด็นที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนามหาวิทยาลัยต่อไป

ข้อเท็จจริง

สภาคณาจารย์และข้าราชการ ได้รับอนุมัติงบประมาณโครงการจัดเวทีเสวนา เพื่อพัฒนาศักยภาพอาจารย์ และบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้อาจารย์และบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ได้รับทราบข้อมูลและร่วมแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับสวัสดิการของพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร รายละเอียดโครงการตามเอกสารแนบ

ข้อกฎหมาย

อาศัยอำนาจตามข้อ ๓๑ อธิการบดีมีอำนาจหน้าที่ ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

ในการนี้ สภาคณาจารย์และข้าราชการ จึงขออนุมัติดำเนินการโครงการจัดเวทีเสวนา เพื่อพัฒนาศักยภาพอาจารย์ และบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ในวันอังคารที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔ ณ หอประชุมจามจุรี ๑ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร โดยใช้งบประมาณเงินรายได้ ประจำปี ๒๕๖๔ แผนงาน

พื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ผลผลิตผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์

โครงการจัดเวทีเสวนา เพื่อพัฒนาศักยภาพอาจารย์ และบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (รหัส ๖๔P

๑๐๖๐๐๕) จำนวน ๑๖,๕๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นหกพันห้าร้อยบาทถ้วน)

เรียน อธิการบดี (ผ่านรองอธิการบดีฝ่ายบริหาร)

(นายเกษม บุตรดี)

ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี

13 ก.พ. ๒๕๖๔

15 ก.พ. ๒๕๖๔

15 ก.พ. ๒๕๖๔

(นางสาวพิษณุภา ธานี)

ผู้อำนวยการกองกลาง

nmce

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

(อาจารย์ ดร.โชคชัย คหัญฐา)

ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชาคริต ขวัญชิดปรีชา

รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร

กำหนดการ

โครงการจัดเวทีเสวนา เพื่อพัฒนาศักยภาพอาจารย์ และบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
เรื่อง “หลักเกณฑ์การกำหนดค่าตอบแทนเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย และการทำสมาคมนักงานกิจสงเคราะห์”
ในวันอังคารที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ – ๑๖.๐๐ น.
ณ หอประชุมจามจุรี ๑ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

เวลา ๑๓.๐๐ น.

ลงทะเบียน ณ หอประชุมจามจุรี ๑ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

เวลา ๑๓.๓๐ น.

พิธีเปิด

- กล่าวรายงาน โดย อาจารย์ ดร.โชคชัย คหัญฐา

ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ

- กล่าวเปิดงาน โดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชาคริต ชาญชิตปรีชา

รองอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

เวลา ๑๓.๓๐ – ๑๕.๓๐ น.

บรรยาย เรื่อง “หลักเกณฑ์การกำหนดค่าตอบแทนเงินเดือนพนักงาน
มหาวิทยาลัย”

โดย ๑. นายเกษม บุตรดี

ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

๒. อาจารย์ ดร.โชคชัย คหัญฐา

ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ

เวลา ๑๕.๓๐ – ๑๖.๐๐ น.

ชี้แจงเกี่ยวกับ “การจัดตั้งสมาคมนักงานกิจสงเคราะห์มหาวิทยาลัยราชภัฏ
สกลนคร”

โดย ๑. นายเกรียงสิทธิ์ ไชยเทศ

๒. นายไพวัลย์ สมปอง

เวลา ๑๖.๐๐ น.

ซักถาม แลกเปลี่ยน

หมายเหตุ: ๑. กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

๒. พักรับประทานอาหารว่าง เวลา ๑๔.๓๐ น.

รายละเอียดค่าใช้จ่าย
โครงการจัดเวทีเสวนา เพื่อพัฒนาศักยภาพอาจารย์ และบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
เรื่อง “หลักเกณฑ์การกำหนดค่าตอบแทนเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย
และการทำสมาคมอาปนกิจสงเคราะห์”
ในวันอังคารที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ – ๑๖.๐๐ น.
ณ หอประชุมจามจุรี ๑ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

ที่	รายการ	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
๑	ค่าจ้างเหมาจัดทำป้ายไวนิล จำนวน ๑ ป้าย	๑,๕๐๐	
๒	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๕๐๐ คน ๆ ละ ๓๐ บาท	๑๕,๐๐๐	
รวมเป็นเงิน		๑๖,๕๐๐	

แบบเสนอขออนุมัติโครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

.....

แผนงาน : พื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

ผลผลิต/โครงการ : ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์

กิจกรรมหลัก : สนับสนุนการจัดการเรียนการสอนด้านสังคมศาสตร์

สาขาวิชา/งาน : สภาคณาจารย์และข้าราชการ

รหัสโครงการ : 64P22206กกง10W05

1. โครงการ : โครงการจัดเวทีเสวนา เพื่อพัฒนาศักยภาพอาจารย์ และบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

2. สถานะภาพโครงการ : โครงการปกติ

3. ส่วนราชการที่รับผิดชอบโครงการ : กองกลาง

4. ระยะเวลาดำเนินโครงการ : (ให้ยึดตามกระบวนการ PDCA ข้อ 12)

5. งบประมาณ : 79,100.00 บาท (เจ็ดหมื่นเก้าพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน)

6. แหล่งงบประมาณ : งบประมาณเงินรายได้

7. ความสอดคล้องในมิติเชิงยุทธศาสตร์ จุดเน้นสภาฯ การประกันคุณภาพการศึกษาภายใน :

☐ แผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560 - 2579)

○ ด้าน : ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

☐ เป้าหมาย : ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวมตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

☐ ตัวชี้วัด : ประสิทธิภาพของการบริการภาครัฐ

○ ประเด็นยุทธศาสตร์ : กฎหมายมีความสอดคล้องเหมาะสมกับบริบทต่างๆ และมีเท่าที่จำเป็น

☐ แผนแม่บทภายใต้แผนยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.2561 - 2580)

○ ประเด็น : แผนแม่บทประเด็นที่ 15 พลังทางสังคม

☐ แผนย่อย : การเสริมสร้างทุนทางสังคม

☐ แผนปฏิรูปประเทศ

○ ด้าน : ด้านสังคม

□ ยุทธศาสตร์ใหม่มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนครเพื่อพัฒนาท้องถิ่นตามพระราชโบาย ระยะ 20 ปี (พ.ศ.2560 - 2579)

○ ยุทธศาสตร์ : การพัฒนาระบบการบริหารจัดการ

□ เป้าหมาย : มหาวิทยาลัยราชภัฏมึระบบบริหารที่มีประสิทธิภาพ และค้องตัวมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลความพร้อมและความสามารถปรับตัวอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลกับสถานะมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ

□ กลยุทธ์ : ส่งเสริมบุคลากรที่เป็นคนดีและคนเก่งให้พัฒนาและแสดงออกถึงความรู้ความสามารถ และศักยภาพในการพัฒนามหาวิทยาลัยและท้องถิ่นอย่างเต็มที่

□ แผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ระยะ 4 ปี (พ.ศ.2561 - 2564)

○ ยุทธศาสตร์ : การพัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ

□ เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : มหาวิทยาลัยมีการบริหารจัดการที่มีคุณภาพเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

□ กลยุทธ์ : ยกระดับการบริหารจัดการให้มีคุณภาพ

○ โครงการหลัก (มรส.) : โครงการบริหารจัดการทรัพยากรที่มีประสิทธิภาพเป็นไปตาม หลักธรรมาภิบาล

□ จุดเน้นสภามหาวิทยาลัย

○ ด้าน :

□ รายการ :

□ การประกันคุณภาพการศึกษาภายใน

○ ระดับ : ระดับมหาวิทยาลัย

□ องค์ประกอบ : การบริหารจัดการ

□ ตัวบ่งชี้ : การบริหารของสถาบันเพื่อการกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจ กลุ่มสถาบัน และเอกลักษณ์ของสถาบัน

8. หลักการและเหตุผล

□ การบริหารจัดการมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร จำเป็นต้องอาศัยผู้บริหารและบุคลากรที่มีวิสัยทัศน์กว้างไกล มีความรู้และทักษะความชำนาญด้านการบริหาร การจัดการเรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการแก่สังคม และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ซึ่งการทำงานภายในมหาวิทยาลัยจะต้องสร้างความสัมพันธ์และความร่วมมือที่ระหว่างบุคลากรทุกหน่วยงาน อีกทั้งการยอมรับฟังข้อคิดเห็นต่าง ๆ และข้อเสนอแนะในการทำงานทั้งในส่วนงานบริหารและส่วนงานสนับสนุน ล้วนเป็นข้อมูลเชิงสร้างสรรค์ที่ร่วมช่วยกันพัฒนามหาวิทยาลัย คณะกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ เป็นอีกองค์คณะหนึ่งที่มีบทบาทร่วมกับฝ่ายบริหาร มหาวิทยาลัยตามกรอบภารกิจหน้าที่ในการดำเนินงานเพื่อให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะต่ออธิการบดีหรือสภามหาวิทยาลัย แสวงหาแนวทางร่วมกันในการพัฒนาศักยภาพของคณาจารย์และข้าราชการ ดังนั้นสภาคณาจารย์และข้าราชการ จึงสมควรอย่างยิ่งที่ต้องจัดเวทีเสวนาให้คณาจารย์และข้าราชการภายในมหาวิทยาลัยได้แสดงความคิดเห็นหรือเสนอแนะประเด็นที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนามหาวิทยาลัยต่อไป

9. วัตถุประสงค์โครงการ

- เพื่อส่งเสริมให้อาจารย์และบุคลากรได้มีส่วนร่วมในการร่วมคิด ร่วมเสนอแนะเพื่อการพัฒนามหาวิทยาลัยฯ
- เพื่อรวบรวมข้อมูลที่เป็นจากอาจารย์และบุคลากรสำหรับการพัฒนามหาวิทยาลัยฯ
- เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ ด้านต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์สำหรับการพัฒนาอาจารย์และบุคลากรของมหาวิทยาลัยฯ

10. กิจกรรม พื้นที่ดำเนินการ กลุ่มเป้าหมาย และค่าเป้าหมาย

- กิจกรรม : จัดเวทีเสวนา เพื่อพัฒนาศักยภาพอาจารย์ และบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ครั้งที่ 1/2564
 - จังหวัด/ประเทศ : สกลนคร
 - อำเภอ : เมืองสกลนคร
 - ตำบล : ธาตุเชิงชุม
 - กลุ่มเป้าหมาย : ผู้บริหาร อาจารย์และบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร : ค่าเป้าหมาย : 100 (คน) : - (สิ่งของ)
- กิจกรรม : จัดเวทีเสวนา เพื่อพัฒนาศักยภาพอาจารย์ และบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ครั้งที่ 2/2564
 - จังหวัด/ประเทศ : สกลนคร
 - อำเภอ : เมืองสกลนคร
 - ตำบล : ธาตุเชิงชุม
 - กลุ่มเป้าหมาย : ผู้บริหาร อาจารย์และบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร : ค่าเป้าหมาย : 100 (คน) : - (สิ่งของ)

11. งบประมาณรายจ่าย : งบประมาณรวมทั้งสิ้น 79,100.00 บาท โดยมีรายละเอียดค่าใช้จ่ายแยกกิจกรรม ดังนี้

กิจกรรม - ประเภทรายจ่าย - หมวดรายจ่าย - รายการ - ชี้แจงรายละเอียด	งบประมาณ (บาท)
กิจกรรม : จัดเวทีเสวนา เพื่อพัฒนาศักยภาพอาจารย์ และบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ครั้งที่ 1/2564	39,550.00
1) งบดำเนินงาน	39,550.00
1.1 ค่าตอบแทน/งบสรก.	7,200.00
1.1.1 ค่าสมนาคุณวิทยากรในการฝึกอบรมส่วนราชการ	7,200.00
□ ค่าสมนาคุณวิทยากร จำนวน1 คน ๆ ละ 1 วัน ๆ ละ 6 ชั่วโมง ๆ ละ 1,200 บาท เป็นเงิน 7,200 บาท	7,200.00
1.2 ค่าใช้สอย/งบสรก.	30,350.00

กิจกรรม - ประเภทบรายจ่าย - หมวดรายจ่าย - รายการ - ชี้แจงรายละเอียด	งบประมาณ (บาท)
1.2.1 ค่าจ้างเหมาจัดทำอาหาร อาหารว่างและเครื่องดื่ม	21,000.00
□ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มผู้เข้าอบรมจำนวน 100 คน ๆ ละ 2 มื้อ ๆ ละ 30 บาท เป็นเงิน 6,000 บาท	6,000.00
□ ค่าอาหารกลางวันผู้เข้าอบรมจำนวน 100 คน ๆ ละ 150 บาท เป็นเงิน 15,000 บาท	15,000.00
1.2.2 ค่าเช่าที่พัก และยานพาหนะ	5,850.00
□ ค่าพาหนะวิทยากร ไป - กลับ เป็นเงิน 5,000 บาท	5,000.00
□ ค่าที่พักวิทยากร 1 วันเป็นเงิน 850 บาท	850.00
1.2.3 ค่าจ้างเหมาถ่ายเอกสาร	2,000.00
□ ค่าจ้างเหมาถ่ายเอกสารการอบรมจำนวน 100 ชุด ๆ ละ 20 บาท เป็นเงิน 2,000 บาท	2,000.00
1.2.4 ค่าจ้างเหมาบริการ	1,500.00
□ ค่าจ้างเหมาจัดทำป้ายไวนิลจำนวน 1 ป้าย เป็นเงิน 1,500 บาท	1,500.00
1.3 ค่าวัสดุ/งบสรก.	2,000.00
1.3.1 วัสดุสำนักงานและวัสดุในโครงการ	2,000.00
□ ค่าวัสดุประกอบการอบรมเช่น แฟ้มเอกสาร ปากกา จำนวน 100 คน ๆ ละ 20 บาท เป็นเงิน 2,000 บาท	2,000.00
กิจกรรม : จัดเวทีเสวนา เพื่อพัฒนาศักยภาพอาจารย์ และบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ครั้งที่ 2/2564	39,550.00
1) งบดำเนินงาน	39,550.00
1.1 ค่าตอบแทน/งบสรก.	7,200.00
1.1.1 ค่าสมนาคุณวิทยากรในการฝึกอบรมส่วนราชการ	7,200.00
□ ค่าสมนาคุณวิทยากร จำนวน 1 คน ๆ ละ 1 วัน ๆ ละ 6 ชั่วโมง ๆ ละ 1,200 บาท เป็นเงิน 7,200 บาท	7,200.00
1.2 ค่าใช้สอย/งบสรก.	30,350.00
1.2.1 ค่าจ้างเหมาจัดทำอาหาร อาหารว่างและเครื่องดื่ม	21,000.00
□ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มผู้เข้าอบรมจำนวน 100 คน ๆ ละ 2 มื้อ ๆ ละ 30 บาท เป็นเงิน 6,000 บาท	6,000.00
□ ค่าอาหารกลางวันผู้เข้าอบรมจำนวน 100 คน ๆ ละ 150 บาท เป็นเงิน 15,000 บาท	15,000.00
1.2.2 ค่าเช่าที่พัก และยานพาหนะ	5,850.00
□ ค่าพาหนะวิทยากร ไป - กลับ เป็นเงิน 5,000 บาท	5,000.00
□ ค่าที่พักวิทยากร 1 วันเป็นเงิน 850 บาท	850.00

กิจกรรม - ประเภทบรายจ่าย - หมวดรายจ่าย - รายการ - ชี้แจงรายละเอียด	งบประมาณ (บาท)
1.2.3 ค่าจ้างเหมาถ่ายเอกสาร	2,000.00
I. ค่าจ้างเหมาถ่ายเอกสารการอบรมจำนวน 100 ชุด ๆ ละ 20 บาท เป็นเงิน 2,000 บาท	2,000.00
1.2.4 ค่าจ้างเหมาบริการ	1,500.00
I. ค่าจ้างเหมาจัดทำป้ายไวนิลจำนวน 1 ป้าย เป็นเงิน 1,500 บาท	1,500.00
1.3 ค่าวัสดุ/งบสรก.	2,000.00
1.3.1 วัสดุสำนักงานและวัสดุในโครงการ	2,000.00
I. ค่าวัสดุประกอบการอบรมเช่น แฟ้มเอกสาร ปากกา จำนวน 100 คน ๆ ละ 20 บาท เป็นเงิน 2,000 บาท	2,000.00

หมายเหตุ : ขอล้างหนี้ค่าใช้จ่ายและจำนวนเข้าร่วมทุกรายการ

1

1

[illegible]

13. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

13.1 ตัวชี้วัดผลผลิต (Output)

- ตัวชี้วัดผลผลิต : จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมจัดเวทีเสวนา เพื่อพัฒนาศักยภาพอาจารย์ และบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ครั้งที่ 1/2564 ไม่น้อยกว่าเป้าหมายที่กำหนด : 80 (ร้อยละ) วัดกิจกรรมต่อไปนี้

- กิจกรรม : จัดเวทีเสวนา เพื่อพัฒนาศักยภาพอาจารย์ และบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ครั้งที่ 1/2564

- ตัวชี้วัดผลผลิต : จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมจัดเวทีเสวนา เพื่อพัฒนาศักยภาพอาจารย์ และบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ครั้งที่ 2/2564 ไม่น้อยกว่าเป้าหมายที่กำหนด : 80 (ร้อยละ) วัดกิจกรรมต่อไปนี้

- กิจกรรม : จัดเวทีเสวนา เพื่อพัฒนาศักยภาพอาจารย์ และบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ครั้งที่ 2/2564

13.2 ตัวชี้วัดผลลัพธ์ (OutCome)

- ตัวชี้วัดผลลัพธ์ : ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายได้ทราบถึงแนวทางการพัฒนามหาวิทยาลัย : 80 (ร้อยละ) วัดวัตถุประสงค์โครงการต่อไปนี้

- วัตถุประสงค์ : เพื่อส่งเสริมให้อาจารย์และบุคลากรได้มีส่วนร่วมในการร่วมคิด ร่วมเสนอแนะเพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยฯ

- ตัวชี้วัดผลลัพธ์ : ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายได้แสดงความคิดเห็นหรือเสนอแนะประเด็นที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนามหาวิทยาลัย : 80 (ร้อยละ) วัดวัตถุประสงค์โครงการต่อไปนี้

- วัตถุประสงค์ : เพื่อรวบรวมข้อมูลที่เป็นจากอาจารย์และบุคลากรสำหรับการพัฒนามหาวิทยาลัยฯ

- ตัวชี้วัดผลลัพธ์ : ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายได้นำความรู้ไปใช้ และเกิดความพึงพอใจ : 80 (ร้อยละ) วัดวัตถุประสงค์โครงการต่อไปนี้

- วัตถุประสงค์ : เพื่อส่งเสริมให้อาจารย์และบุคลากรได้มีส่วนร่วมในการร่วมคิด ร่วมเสนอแนะเพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยฯ

- วัตถุประสงค์ : เพื่อรวบรวมข้อมูลที่เป็นจากอาจารย์และบุคลากรสำหรับการพัฒนามหาวิทยาลัยฯ

- วัตถุประสงค์ : เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ ด้านต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์สำหรับการพัฒนาอาจารย์และบุคลากรของมหาวิทยาลัยฯ

14. การติดตามและประเมินผลตามตัวชี้วัดความสำเร็จ

14.1 แบบวัดความรู้แบบสอบถามความพึงพอใจ

15. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ (ผลสัมฤทธิ์)

15.1 คณาจารย์ ข้าราชการ และบุคลากร ของมหาวิทยาลัยได้มีส่วนร่วมในการพัฒนามหาวิทยาลัย

15.2 ได้ประเด็นปัญหา และแนวทางการแก้ไขปัญหาต่างๆ ของมหาวิทยาลัย

15.3 3 อาจารย์และบุคลากร ได้ได้รับความรู้และประสบการณ์ เกี่ยวกับงานวิจัย การจัดทำผลงานด้านวิชาการ ด้านการบริหาร และประเด็นต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องต่อการพัฒนาตนเองและมหาวิทยาลัยฯ

16. ปัจจัยความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นในการดำเนินโครงการ (ถ้ามี)

16.1 กิจกรรม : จัดเวทีเสวนา เพื่อพัฒนาศักยภาพอาจารย์ และบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ครั้งที่ 1/2564

- ปัจจัยเสี่ยง : จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรมจัดเวทีเสวนา เพื่อพัฒนาศักยภาพอาจารย์ และบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ครั้งที่ 1/2564 ไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

- การควบคุม : 1) เพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์โครงการ เช่น เสียงตามสาย เว็บไซต์มหาวิทยาลัย Facebook Line เป็นต้น

กิจกรรม : จัดเวทีเสวนา เพื่อพัฒนาศักยภาพอาจารย์ และบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ครั้งที่ 2/2564

- ๐ ปัจจัยเสี่ยง : จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรมจัดเวทีเสวนา เพื่อพัฒนาศักยภาพอาจารย์ และบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ครั้งที่ 2/2564 ไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

- 1) การควบคุม : 1) เพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์โครงการ เช่น เสียงตามสาย เว็บไซต์มหาวิทยาลัย Facebook Line เป็นต้น
2) ให้แต่ละส่วนราชการ/หน่วยงาน ส่งแบบตอบรับการเข้าร่วมโครงการ

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ

(นายโชคชัย คหัญฐา)

ตำแหน่ง ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ

25 / กันยายน / 2563

ความเห็นผู้บังคับบัญชาเบื้องต้น.....

ลงชื่อ.....ผู้ตรวจสอบโครงการ

(นางสาวพิชญดา ธานี)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองกลาง

25 / กันยายน / 2563

ความเห็นผู้บังคับบัญชาเบื้องต้น.....

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ (คนที่ 1)

(นายเกษม บุตรดี)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี

25 / กันยายน / 2563

ความเห็นผู้บังคับบัญชาเบื้องต้น (กรณีมีการบูรณาการโครงการมากกว่า 1 หลักสูตร หรือ 1 สาขาวิชา หรือ 1 หน่วยงาน หรือ 1 ส่วนราชการ)

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ (คนที่ 2 ถ้ามี)

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชาคริต ขาญขิตปรีชา)

ตำแหน่ง รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร

25 / กันยายน / 2563

ความเห็นผู้บังคับบัญชาระดับสูง.....

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปรีชา ธรรมวินทร)

ตำแหน่ง อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

25 / กันยายน / 2563

รหัสโครงการ : 64P22206กน10W05 โครงการจัดเวทีเสวนา เพื่อพัฒนาศักยภาพอาจารย์ และบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

ลำดับ	รายการกิจกรรม	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			รวม งบประมาณ
		ด.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย	
1.	จัดเวทีเสวนา เพื่อพัฒนาศักยภาพอาจารย์ และบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ครั้งที่ 1/2564	-	-	-	-	-	39,550	-	-	-	-	-	-	39,550
2.	จัดเวทีเสวนา เพื่อพัฒนาศักยภาพอาจารย์ และบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ครั้งที่ 2/2564	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	39,550	-	39,550
รวมงบประมาณทั้งสิ้น		-	-	-	-	-	39,550	-	-	-	-	39,550	-	79,100

แผนการใช้จ่ายงบประมาณตามหมวดรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

จัดเวทีเสวนา เพื่อพัฒนาศักยภาพอาจารย์ และบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ครั้งที่ 1/2564 งบประมาณที่ใช้ 39,550.00 บาท

หมวดรายจ่าย	งบประมาณ	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			รวม
		ด.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย	
งบดำเนินงาน	39,550.00	-	-	-	-	-	39,550	-	-	-	-	-	-	39,550
ค่าตอบแทน/งบสรก.	7,200.00	-	-	-	-	-	7,200	-	-	-	-	-	-	7,200
ค่าใช้สอย/งบสรก.	30,350.00	-	-	-	-	-	30,350	-	-	-	-	-	-	30,350
ค่าวัสดุ/งบสรก.	2,000.00	-	-	-	-	-	2,000	-	-	-	-	-	-	2,000
รวมงบประมาณทั้งสิ้น		-	-	-	-	-	39,550	-	-	-	-	-	-	39,550

จัดเวทีเสวนา เพื่อพัฒนาศักยภาพอาจารย์ และบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ครั้งที่ 2/2564 งบประมาณที่ใช้ 39,550.00 บาท

หมวดรายจ่าย	งบประมาณ	ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			รวม
		ด.ค	พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย	
งบดำเนินงาน	39,550.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	39,550	-	39,550
ค่าตอบแทน/งบสรก.	7,200.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7,200	-	7,200
ค่าใช้สอย/งบสรก.	30,350.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	30,350	-	30,350
ค่าวัสดุ/งบสรก.	2,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2,000	-	2,000
รวมงบประมาณทั้งสิ้น		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	39,550	-	39,550

เรียน ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน
เพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ).....

(นายโชติชัย คหฺฎฐา)

ผู้รับผิดชอบโครงการ

วันที่ 25 เดือน กันยายน พ.ศ. 2563

☒ เห็นควรอนุมัติ

ลงชื่อ.....

(นางสาวพิชญดา ธานี)

ผู้อำนวยการกองกลาง

วันที่ 25 เดือน กันยายน พ.ศ. 2563

☒ อนุมัติ

ลงชื่อ.....

(นายเกษม บุตรดี)

ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี

วันที่ 25 เดือน กันยายน พ.ศ. 2563



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สภาคณาจารย์และข้าราชการ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร โทร. IP-PHONE ๑๖๖

ที่ อว.๐๖๒๑.๐๑(๑)/ว.๓๔๓ วันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง แจ้งการเข้าตรวจสอบการคืนค่าตอบแทนเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย สำหรับกรณีการปรับฐานเงินเดือน นับตั้งแต่วันที่บรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยครั้งแรก ถึงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน พนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

อ้างถึงคำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ที่ ๗๔๗/๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการศึกษาแนวทางการจัดสรรเงินกองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัยสั่ง ณ วันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓ โดยที่คณะกรรมการที่ได้รับแต่งตั้งดังกล่าวได้ดำเนินการ จัดทำข้อมูลรวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับการจ่ายเงินสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัยเป็นรายบุคคล และจัดทำหลักเกณฑ์การคืนค่าตอบแทนเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย สำหรับกรณีการปรับฐานเงินเดือนนับตั้งแต่วันที่บรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยครั้งแรก ถึงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอแจ้งรายละเอียดดังนี้

๑. ท่านสามารถเข้าตรวจสอบข้อมูลและพิมพ์แบบแสดงความยินยอม โดยใช้เลขที่บัตรประจำตัวประชาชน ในการเข้าระบบตามลิงค์ <http://db.snru.ac.th/pm-report> ในวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

๒. ขอเรียนเชิญท่านเข้าร่วมจัดทำประชาติพร้อมส่งแบบแสดงความยินยอม ในวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ หอประชุมจามจุรี ๑ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

(อาจารย์ ดร.ไชยชัย คหัญฐา)

ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ



QR Code ลิงค์ระบบตรวจสอบข้อมูล

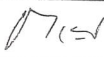
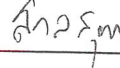
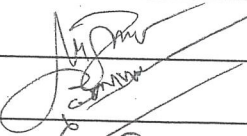
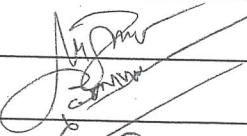
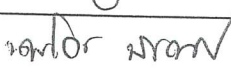
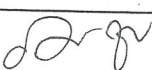
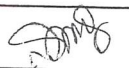
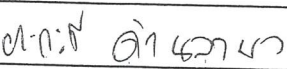
ลายมือชื่อผู้เข้าร่วม

โครงการจัดเวทีเสวนา เพื่อพัฒนาศักยภาพอาจารย์ และบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
เรื่อง “หลักเกณฑ์การกำหนดค่าตอบแทนเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย และการทำสมาคมอาปนกิจสงเคราะห์”

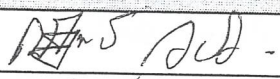
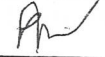
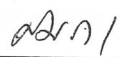
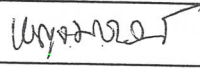
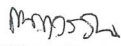
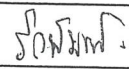
ในวันอังคารที่ 16 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2564 เวลา 13.30 – 16.00 น.

ณ หอประชุมจามจุรี 1 มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

สังกัด : คณะเทคโนโลยีการเกษตร มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

ที่	ชื่อ - สกุล	เลขที่ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
1	นางสาวมัลลิกา สิ้นธุระวิทย์	UO012		
2	นางสาวกนกภรณ์ จันทะแสง	UO054		
3	นายอภิสิทธิ์ ไสรินทร์	UO294		
4	นางกิริชฌา แกมสมดี	UO121		
5	นายสัญญา แกมสมดี	UO211		
6	นางสาวสกลสุภา เจนศิริวงษ์	UO295		
7	นายอนุวัตร อุ่นคำ	UO340		
8	นางสาวธิดาพร คำสงค์	UO423		
9	นายอนาวิล พรหมเทพ	UO070		
10	นางสาวนรรัตน์ เมืองเส้น	UO105		
11	นายทรงทรัพย์ อรุณกมล	UO152		
12	นายเรืองฤทธิ์ หาญมนตรี	UO166		
13	นางอรอนงค์ ไชยรา	UO199		
14	นายพนรัตน์ พิชณีย์	UO291		
15	นางสาวกรภัทร ไชยสมบัติ	UO451		
16	นายธนกร ราชพิลา	UO037		
17	นางสาวสิรินทัศน์ เลี่ยมแหลม	UO069		
18	นายสมศักดิ์ ศิริจันทร์	UO242		
19	นายสุเมธ เพี้ยบุระ	UO290		
20	นางศศิธร มีชัยตระกูล	UO339		
21	นายณะกะวี ด่านลาพล	UO485		
22	นางสาวลัดดาวัลย์ เลิศจันทิก	UO292		

321 ค.

ที่	ชื่อ - สกุล	เลขที่ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
23	นายณัฐพงษ์ วงษ์มา	UO153		
24	นางครองใจ โสมรักษ์	UO197		
25	นางสาววางรัตน์ เสนาสิงห์	UO293		
26	นายสมชาย บุตรนันท์	UO445		
27	ส.พญ.เบญจมาภรณ์ พุ่มหิรัญโรจน์	UO008		
28	น.สพ.จักรพรรดิ ประชาชาติ	UO103		
29	นางฐิตินันท์ เหมะจุลิน	UO109		
30	ส.พญ.กนกวรรณ บุตรโยธี	UO198		
31	นางสาวรัตน์มณี ชนะบุญ	UO350		
32	นายณรรุช ระพันธ์คำ	UO370		
33	นางสาวชนกนันท์ ศรีลาพัฒน์	UO406		
34	นายกัมปนาท วงศ์เครือสอน	UO407		
35	นายสุวิทย์ ทิพอุเทน	UO470		
36	นายภาคภูมิ ขอนองบัว	UO471		

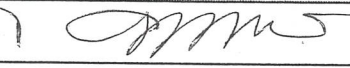
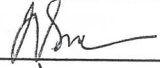
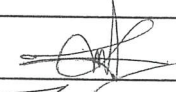
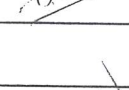
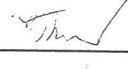
37. น.ค.ฉัตรนิล นาคิน

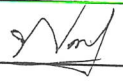
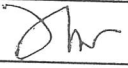
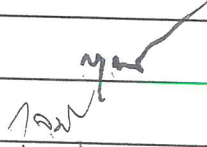
U008

ฉัตรนิล นาคิน

* ลาออก

21

ที่	ชื่อ - สกุล	เลขที่ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
23	นายวัชร อักษร	UO193		
24	นางกชพร จันทรเรือง	UO230		
25	นายพัฒนภูมิ แสนศักดิ์	UO515	พัฒนภูมิ	
26	นางสาวเจตรัมภา พรหมทะสาร	UO071	เจตรัมภา	
27	นางจินตนา จันทนนท์	UO150	จินตนา	
28	นายศักดิ์เดช ภูลากุล	UO164		
29	นายกฤตกร มั่นสุวรรณ	UO519		
30	นางสุพิชญา นิลจินดา	UO004		
31	นางนาฏลดา เรืองชาญ	UO072		
32	นายเด่นชัย สมปอง	UO084		
33	นางสาวปิยพัชร วิมลโสภณกิตติ	UO177	ปิยพัชร	
34	นางรุจิรา จงคล้ายกลาง	UO189	รุจิรา	
35	นางสาวสิริภาพร ยืนสุข	UO022	สิริภาพร (ยืนสุข)	(ยืนสุข)
36	นายศุภมิตร บุญทา	UO176	ศุภมิตร	
37	นางสาวภัทรศินี แสนสำแดง	UO231		
38	นางสาวนันธรา ฤทธารัตน์	UO232		
39	นายจิรภัทร เริ่มศรี	UO316		
40	นายสิทธิศักดิ์ สุวรรณิ	UO363		
41	นางสาวลฎาภา ศรีพสุดา	UO364		
42	นายชาติชัย อุดมกิจมงคล	-	ชาติชัย	
43	นายสามารถ อัยกร	UO101		
44	นายสัญญาครณ์ สวัสดิ์ไธสง	UO191		
45	นางพิศณี พรหมเทพ	UO317		
46	นางสาวสายป่าน จักขุจินดา	UO318		
47	นายชัยณรงค์ พูลเกษม	UO098		
48	นางศศิกานต์ สังข์ทอง	UO165	ศศิกานต์ (สังข์ทอง)	(สังข์ทอง)
49	นายเขาวรัตน์ พุนรองช้าง	UO518		

ที่	ชื่อ - สกุล	เลขที่ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
23	นางสุริรา จันทรปุม	UO006		
24	นางสาวนิภาพร ชนะมาร	UO062		
25	นายชายแดน มิ่งเมือง	UO081		
26	นายสุรสิทธิ์ อัยปัดมวรงค์	UO111		
27	นายชัยนันท์ สมพงษ์	UO168		
28	นางสาวแพรวตะวัน จารุตัน	UO175		
29	นางสาวอรอุมา น้อยเหลือง	UO210		
30	นายกรกช มาตะรัตน์	UO239		
31	นางสาวปิยวรรณ โปสาสอน	UO328		
32	นางสาวธิดารัตน์ เหลืองรุ่งเรือง	UO365		
33	นางสาวเกวลี ฝาใต้	UO366		
34	นางสาวทิตยา ศรีภักดี	UO027		
35	นางสุนนา ถวิล	UO087		
36	นางสาวอรุณฉาย อุนาศรี	UO112		
37	นางสาวจินดา จันดาเรือง	UO327		
38	นายวุฒิชัย รสชาติ	UO448		
39	นายวิญญ์พล โกสายคำ	UO520		
40	นางสาวณัฐวี ภูมิสุข	UO527		
41	นายศุภกร อาจหาญ	UO240		
42	นายอรุณ วงศ์จิรฐิติ	UO026		
43	นางเนตรนภา พนมเขตร์	UO060		
44	นางแก้วกัลยา โสทธิสวัสดิ์	UO094		
45	นางสาวจิราภรณ์ สุ่มังคะ	UO114		
46	นางสุวภา สาวภาค	UO190		
47	นายกฤษณ์ พิเนตรเสถียร	UO367		
48	นางสาวกุลวดี สุวรรณไตรย์	UO444		
49	นายสุรศักดิ์ แสนทวีสุข	UO001		
50	นางวิษชุดา ภาโสเม	UO093		

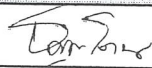
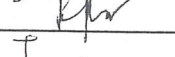
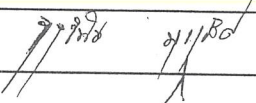
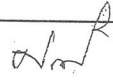
ลายมือชื่อผู้เข้าร่วม

โครงการจัดเวทีเสวนา เพื่อพัฒนาศักยภาพอาจารย์ และบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
เรื่อง “หลักเกณฑ์การกำหนดค่าตอบแทนเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย และการทำสมาคมนาปณิกกิจสงเคราะห์”

ในวันอังคารที่ 16 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2564 เวลา 13.30 – 16.00 น.

ณ หอประชุมจามจุรี 1 มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

สังกัด : คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

ที่	ชื่อ - สกุล	เลขที่ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
1	นางสาวธัญญรัตน์ ผาสี	UO304		
2	นางอรัญญา ม่อมพะเนาว์	UO011		
3	นายสาธิต ศรีอาจ	UO052		
4	นางสาวศิริพร คำอรัมย์	UO126		
5	นางสาวสายฝนทอง แจ่มใส	UO214		
6	นายเทิดศักดิ์ คำมุงคุณ	UO215		
7	นางสาวศิริพร ตั้งวิบูลย์พาณิชย์	UO035	Siriporn Tamy	
8	นายไวยุจน์ อัมโพ	UO036		
9	นายสิทธินัน บุญเลิศ	UO173		
10	นายศรลักษณ์ พวงใบดี	UO296		
11	นายธวัชธรรมษ์ ลาโสภา	UO297		
12	นายสุวิพงษ์ เหมะจุลิน	UO369		
13	นายสาคร อินทะชัย	UO404		
14	นายภาณุวัฒน์ วงศ์แสงน้อย	UO405		
15	นางสาวมณฑาทิพย์ สท้านไตรภพ	UO424		
16	นายศรศักดิ์ ฤทธิมนตร์	UO453		
17	นางนุจิรา โคตรหานาม	UO202		
18	นายภัทรพล กองทรัพย์	UO203		
19	นายปริญญา รจนา	UO007		
20	นายก้องภพ ขาอมาตย์	UO034		
21	นายกฤษฎา พรหมพินิจ	UO102		
22	นายรชต บุญยะยุต	UO169		

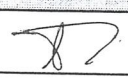
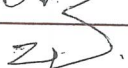
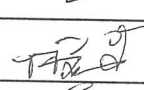
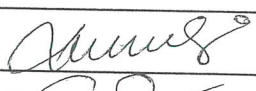
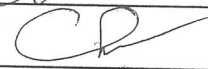
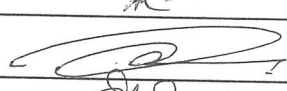
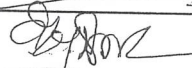
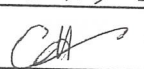
ลายมือชื่อผู้เข้าร่วม

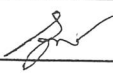
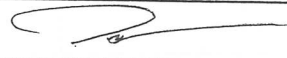
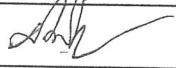
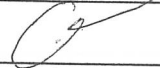
โครงการจัดเวทีเสวนา เพื่อพัฒนาศักยภาพอาจารย์ และบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
เรื่อง “หลักเกณฑ์การกำหนดค่าตอบแทนเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย และการทำสมาคมอาปนกิจสงเคราะห์”

ในวันอังคารที่ 16 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2564 เวลา 13.30 – 16.00 น.

ณ หอประชุมจามจุรี 1 มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

สังกัด : คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

ที่	ชื่อ - สกุล	เลขที่ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
1	นายบุญเกิด ครุฑคำ	UO014		
2	นายกฤษณะ กวีไธย	UO055		
3	นางสาวสุจิตรา ราชวงษ์	UO056		
4	นางจิรวรรณ ดวงสุภา	UO117		
5	นายันทพงษ์ ยศไชยวิบูลย์	UO118		
6	นางสาวทัศนีย์ คำปาน	UO206		
7	นางสาวรจนา ประดา	UO207		
8	นางสาวศุวนันท์ กันเสนา	UO255		
9	นางสาวอรพิน บุตรราช	UO288		
10	นางพรพิมล ภาคมฤค	UO289		
11	นายอภิสิทธิ์ สมศรีสุข	UO234		
12	นางวันเพ็ญ นันทะศรี	UO281		
13	นายเอกลักษณ์ เพียสา	UO446		
14	นายทรัพย์หิรัญ จันทรักษ์	UO483		
15	นางสาวจุฬาลักษณ์ จอมแก้ว	UO422		
16	นางสาวสมัทนา หาญสุริย์	UO521		
17	นายธราเทพ เตมีรักษ์	UO235		
18	นางสาวชุลีวัลย์ รักษาภักดี	UO478		
19	นางสาวสุพัตรา ปสังคโท	UO078		
20	นางสาวหรรษา องค์กรสิงห์	UO237		
21	นางสาวรัชดาพรรณ อินทรสุขสันติ	UO469		
22	นางสาวพฤติษา นาคะผิว	UO233		

ที่	ชื่อ - สกุล	เลขที่ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
51	นางสาวเบญจพร อุฬา	UO259		
52	นายกฤตภาส วงศ์มา	UO472		
53	นางสาวอรุณรัตน์ คำแหงพล	UO476		
54	นายวิสัยวุฒิ อนันต์ปรีชากร	UO480		
55	นางอัจฉรา ไชยสี ขุริรัง	UO522		
56	นางสาวสิรินทร์ ปัญญาคม	UO523	คังน	
57	นางสาววัชรภรณ์ เขาเขจร	UO284		
58	นางเพ็ญพรรษา อัยปิตมวงค์	UO145		
59	นางสาวลดาวัลย์ มะลิไทย	UO146		
60	นางสาวอำพร ดัชฎยาวัตร	UO285	อ.5	
61	นางสาวนันทวรรณ แสนไพร	UO286	ห	
62	นายศตวรรษ มะละแหม	UO341		
63	นายอนรรฆ สมพงษ์	UO511		
64	นายสุตประไทย บุพศิริ	UO079		
65	นางผกาพรรณ วัฒนานาม	UO149	ผ	
66	นายก้องภพ ศิริบุตร	UO282	ก้องภพ ศิริบุตร	
67	นายชัยณรงค์ เพียรภาณุ	UO371		
68	นางสาวเพ็ญผกา ปัญญา	UO447	bn sh	
69	นางสาวสรชา ผูกพันธ์	UO467	สรช	
70	นางสาวปณิตตา อินทร์รักษา	UO477	ปณิต	

ที่	ชื่อ - สกุล	เลขที่ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
51	นางสาววิไลวรรณ อุดหนุน	UO425		
52	นางสาวนิโลบล ภูระย้า	UO500	ส. ญ	
53	นางสาวญาณิกา แสนสุริวงศ์	UO501		
54	นายวิชาญ ฤทธิธรรม	UO031		
55	นายวีรศักดิ์ บำรุงตา	UO100		
56	นายพุดผดจักร สิทธิ	UO179		
57	นายโพชนม์ จันทรโพธิ์	UO183		
58	นางสาวจริยาภรณ์ เทียงธรรมโม	UO260		
59	นายเอกณริน แคล้วคล่อง	UO201	เอกณริน	
60	นายพนพล ขาสงวน	UO249		
61	นายอดิชาติ เต็งวัฒนโชติ	UO250		
62	นายสุวัฒน์ บุญธรรม	UO311		
63	นางสาวคนันพร เปศรี	UO356	คนันพร เปศรี	
64	นายกังสดาล จงคา	UO357		
65	นายภูริภูมิ ชมภูซ	UO305	ภูริภูมิ	
66	นายวรัญกร ขวขันธ	UO310		
67	นางสาวอริสา สุมามาลย์	UO348	อริสา	
68	นางสาวภัชราภรณ์ สาคำ	UO354	ภัชราภรณ์	
69	นางสาวเชาวณา ไขแก้ว	UO397	เชาวณา	
70	นางสาวกิตติมา ขุนทอง	UO398	กิตติมา	
71	นายลำครองสิทธิ์ คำสงค์	UO399		
72	นางสาววรรณพร หันไชยงว	UO449	วรรณพร	
73	นายศรีสุข ผาอินทร์	UO486		
74	นายเสริมวิช บุตรโยธี	UO082	เสริมวิช	
75	นางสาวรดาณัฐ ภูสมนึก	UO243	รดาณัฐ	
76	นางกัญมาศ สงวนศักดิ์	UO450	กัญมาศ	

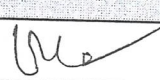
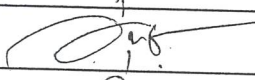
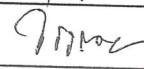
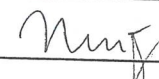
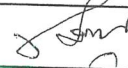
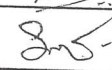
ลายมือชื่อผู้เข้าร่วม

โครงการจัดเวทีเสวนา เพื่อพัฒนาศักยภาพอาจารย์ และบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
เรื่อง “หลักเกณฑ์การกำหนดค่าตอบแทนเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย และการทำสมาคมมาปณิกิจสงเคราะห์”

ในวันอังคารที่ 16 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2564 เวลา 13.30 – 16.00 น.

ณ หอประชุมจามจุรี 1 มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

สังกัด : บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

ที่	ชื่อ - สกุล	เลขที่ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
1	นายชูชาติ คุ่มครอง	UO337		
2	นางสาวนุชรา กุลยะ	UO338		
3	นายอนุสิทธิ์ นนทะอุดร	UO441		
4	นางสาววรรณภา เอกพันธ์	UO061		
5	นางสาวจิราวรรณ สาริบุตร	UO144		
6	นางสาวงามวิไล คนไฉ	UO229		
7	นายธีรเดช จันทามิ	UO440		
8	นางสาวภัทรินทร์ โคตรพันธ์	UO442		
9	นางสาวบังอร ไทยลา	UO462		
10	นางสาวมาลีรัตน์ ไชยเทศ	UO264		
11	นางสาวศิวาภรณ์ เก่งสุวรรณ	UO265		

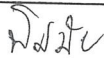
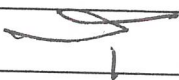
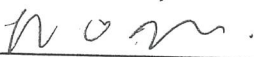
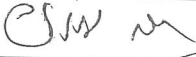
ลายมือชื่อผู้เข้าร่วม

โครงการจัดเวทีเสวนา เพื่อพัฒนาศักยภาพอาจารย์ และบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
เรื่อง “หลักเกณฑ์การกำหนดค่าตอบแทนเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย และการทำสมาคมมาปณิกสงเคราะห์”

ในวันอังคารที่ 16 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2564 เวลา 13.30 – 16.00 น.

ณ หอประชุมจามจุรี 1 มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

สังกัด : สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

ที่	ชื่อ - สกุล	เลขที่ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
1	นางสาวกัณทิรา สีนวลแล	UO217		
2	นางสาววิภาวรรณ ไญ้สมบูรณ์	UO020		
3	นางสาวทับทิม สมปอง	UO141		
4	นางสาวพิศมัย ยศตะโคตร	UO216		
5	นางสาวนิภาพร หุตาศัย	UO333		
6	นางสาวอัสสรา นามไธสง	UO378		
7	นายศักดิ์ดา แสนสุพรรณ	UO379		
8	นายแสนสุรีย์ เชื้อวังคำ	UO381		
9	นางสาวสุภาวดี สุวรรณแทน	UO140		
10	นายพงศกร ทองพันธุ์	UO432		
11	นายครรชิต สิงห์สุข	UO051		
12	นายธีรฤทธิ ลำภา	UO380		
13	นางสาวเพ็ญจรัส รัตนทองสุข	UO433		

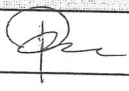
ลายมือชื่อผู้เข้าร่วม

โครงการจัดเวทีเสวนา เพื่อพัฒนาศักยภาพอาจารย์ และบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
เรื่อง “หลักเกณฑ์การกำหนดค่าตอบแทนเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย และการทำสมาคมอาชีพนักสังคมสงเคราะห์”

ในวันอังคารที่ 16 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2564 เวลา 13.30 – 16.00 น.

ณ หอประชุมจามจุรี 1 มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

สังกัด : สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน

ที่	ชื่อ - สกุล	เลขที่ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
1	นายภาณุมาศ บุตรสีผา	UO023		
2	นายณวิษ ธงธาราษฎร์	UO047		
3	นางวันเพ็ญ ศรีมะโรง	UO127		
4	นายวงเวียน วงศ์กะโหล่	UO156		
5	นางวาสนา บุตรสีผา	UO220		
6	นางแสงจันทร์ จักรพิมพ์	UO336		
7	นางมยุรา รัตนบุญศิริ	UO438		
8	นางหฤทัย บุญฉวี	UO046		
9	จำสืบทริยอดรัก บัวพรม	UO262		
10	นางสาวกมลชนก อินทรพรหมมา	UO377		
11	นางสุมัทนา รัตนกุล	UO221		
12	นางสาวบุญรัตน์ พลวงศ์ษา	UO254		
13	นายศิริชัย วงศ์กานกลม	UO263		
14	นางนรินรัตน์ พรหมหากุล	UO376		

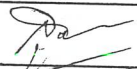
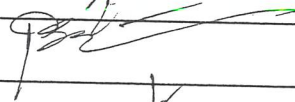
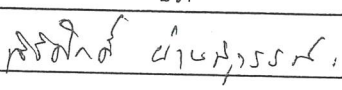
ที่	ชื่อ - สกุล	เลขที่ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
-----	-------------	---------------	------------	----------

โรงเรียนวิถีธรรมแห่งมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

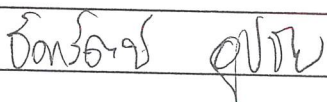
ที่	ชื่อ - สกุล	เลขที่ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
1	นายปณัฐวิชัย รุจันท์สกุล	UO088		
2	นางศรีญาดา ศรีชาติ	UO089		
3	นางสาวรฐานิษฐ์ แก้วสนิทรฐากุล	UO090		
4	นางสาวมนันยา ภาคิ	UO099		
5	นางสาวณัฐวรารินทร์ ไชยจักร์	UO158		
6	นางสาวอรรณณ โล่ห์คำ	UO159		
7	นางสาวภัทรปภา เหมะจุลิน	UO160		
8	นางสาวเพชรรัตน์ บุญเสนอ	UO186	เพชรรัตน์ บุญเสนอ	
9	นางสาวณฤมล พ่อพิลา	UO187		
10	นางสาวก้องนภา พิชัย	UO188		
11	นางสาวนิภาพร เขจรโมทย์	UO205		
12	นางสาวทิราทิพย์ เดชบรรทม	UO276	ทิราทิพย์ เดชบรรทม	
13	นายสัญญา สุวรรณสาร	UO277	สัญญา	
14	นายดิศพงษ์ อัมภผล	UO278		
15	นางสาวสุดารัตน์ สมบัติ	UO351		
16	นางสาวจิระพรรณ สอนวงศ์ษา	UO418	จิระพรรณ	
17	นางชอลดา สัมไพ	UO465		
18	นายวัชรกรณ์ ฉายพล	UO487	วัชรกรณ์ ฉายพล	
19	นางสาวอศุณี ผดุงกิจ	UO488	อศุณี	
20	นางสาวจริยา เชื้อคำเพ็ง	UO489	จริยา	
21	นายพิมุข อินทรสุด	UO490		
22	นายธเนษฐ ก้อนก้น	UO491		
23	นายนิวัฒน์ สิงห์โต	UO492		
24	นางสาวอัญพร แสงสิริวิชัย	UO493		
25	นางสาวนิตา วงศ์ใหญ่	UO494		
26	นางสาวสัณณิษา โพธิ์ดอกไม้	UO495	สัณณิษา	

ที่	ชื่อ - สกุล	เลขที่ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
-----	-------------	---------------	------------	----------

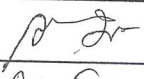
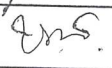
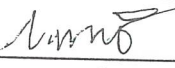
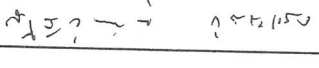
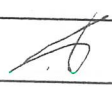
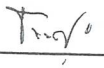
งานพัสดุ

ที่	ชื่อ - สกุล	เลขที่ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
1	นางสาวอัจฉรา ขาแสน	UO074		
2	นางสาวนริศรา ดงญาว	UO133		
3	นายสุริยัน นิลทะราช	UO247		
4	นายฤทธิไกร สุทธิ	UO385		
5	นางสาวปภัสสร บุทา	UO415		
6	นายสิริศักดิ์ ผ่านสุวรรณ	UO455		

หน่วยตรวจสอบภายใน

ที่	ชื่อ - สกุล	เลขที่ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
1	นายพงศกร หาแก้ว	UO388		
2	นางสาวดิศดารัตน์ อุปชัย	UO389		

งานอาคารสถานที่และยานพาหนะ

ที่	ชื่อ - สกุล	เลขที่ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
1	นายปีตา โทณสิมมา	UO038		
2	นางพรณวดี แสนพงศ์	UO274		
3	นางสาวอรชуда พาระแพง	UO456		
4	นายกิ่งเพชร พิลาทา	UO457		
5	นางกิงดาว ช่วยจันทร์ดี	UO272		
6	นายณัฏฐวุฑฒิ กุตรระแสง	UO157		
7	นายทรงฤทธิ์ พุทธลา	UO266		
8	นายพรพิทักษ์ คล่องแคล่ว	UO392		
9	นายบัญชา พรหมดา	UO411		
10	นายธรรศ วัฒนาเมธี	UO412		
11	นายประกายแก้ว บุตรราช	UO268		

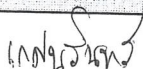
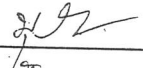
ลายมือชื่อผู้เข้าร่วม

โครงการจัดเวทีเสวนา เพื่อพัฒนาศักยภาพอาจารย์ และบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
เรื่อง “หลักเกณฑ์การกำหนดค่าตอบแทนเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย และการทำสมาคมอาปนกิจสงเคราะห์”

ในวันอังคารที่ 16 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2564 เวลา 13.30 – 16.00 น.

ณ หอประชุมจามจุรี 1 มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

สังกัด : สำนักงานอธิการบดี กองพัฒนานักศึกษา

ที่	ชื่อ - สกุล	เลขที่ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
1	นางเกศนรินทร์ อัยกร	UO044		
2	นางสาวบุษกร ถานทองดี	UO045		
3	นางสาวสุกัญญา ลามคำ	UO228		
4	นางสาวนพวัลย์ ฝ่ายเทศ	UO345		
5	นายบัณฑิต ศิริวัฒน์	UO420		
6	นางสาวภาวิณี สี่มา	UO390		
7	นางสาวอรศิริ ไชยเทพ	UO417		
8	นายวุฒิชัย ไชยพร	UO017		
9	นายวัชร น้อยนาง	UO137		
10	นายนิรุตย์ วิชาชาติ	UO180		
11	นางสาวจรรุวรรณ พรหมพิลา	UO248		
12	นายเอกพงษ์ พรหมพิภักดิ์	UO279		
13	นางสาวอ่อนศรี ฝ่ายเทศ	UO395		